

www.kswsverige.org

Ja, vi gillar också goda nyheter, men just nu är vi intresserade av sanningen



Intervjun med Phil Bruemmer
fortsätter.

Vad var det Malmökyrkan fokuserade på?

Försäljning av de grundläggande böckerna, bokförsäljningsutflykter ut i samhället, medlemskapsförsäljning och tiggerimöten – ibland alltihop samtidigt.

Den här skiten startade direkt från begynnelsen. Alla måste sätta av tid till för de här sakerna, ett minimum av 2 ½ timme per dag, ibland hela helgen. Det var alltså ett jobb som varje medarbetare måste göra förutom hans eller hennes ordinarie jobb.

Istället för att kalla det för "all hands" kallades det för "WQSB", en militärisk term som står för "Watch Quarter Station Bill" och som används i Sjöorganisationen. De vill inte använda termen *All Hands* eftersom Hubbard förbjudit kyrkor att använda *all hands* för mycket då det förstör kyrkorna från insidan. WQSB är egentligen exakt samma sak som *All Hands*.

WQSB var alla medarbetares huvudsakliga jobb (naturligtvis blev du skjuten om ditt "riktiga" jobb, det du var anställd för att göra, inte gick bra.)

Jag var också tvingad att göra den här skiten (WQSB) men det varade bara ett halvt dussin gånger. Jag vägrade och hänvisade till Hubbards policy. Några i kyrkan försökte skjuta mig på grund av det men de gav upp till slut.

Vilka svenskar var drivande i malmökyrkan?

Ingen av svenskarna var drivande förutom [...] LC Monica Röhrig. (LC: LRH Communicator)

LC ligger idag under "Ideal Org Unit" som ligger under "WDC Ideal Orgs". Det är CMO Int. (Högsta ledningen, direkt under David Miscavige).

LRH Communicator är egentligen "Ideal Orgs Unit Communicator".

Som Monica sa, "Jag är Luckys högra hand i kyrkan." Hon var CMO Int Mission I/C i Malmö och blev sedan Ideal Org Unit I/C. Nu har hon tagits av post för hantering i Köpenhamn.

The Ideal Org Unit skickar ut direktiv till LC som kan förbigå kyrkans chefer som hon vill. (Samma sak gäller Exec Esto (etableringschefen).

Där finns ett inbyggt permanent förbigående och VD:n är i bästa fall en galjonsfigur. VD:ns order kan åsidosättas, saboteras och undermineras när som helst av departement 21 (ledningsdepartementet där bl.a. LC ingår.)

Den andra nertryckande chefen med makt i departement 21 är Flag Rep (Flags representant). Nu när Monica är borta då kan hon (Flag Rep) och ESTO I/C göra som de vill.

Flag Rep är egentligen representant för The Ideal Org Unit, men samtidigt representant för CLO (Kontinentala administrativa kontoret i Köpenhamn). Det är en italienska som heter Vittoria Scopillitti. Hon kom från CLO där hon jobbade tidigare.

Var det många från andra länder som mannade upp malmökyrkan?

Åh ja!

OES (Leveranschef), som nu är fallövervakare, är från Ungern.

Hans fru är auditör (terapeut) i Malmö.

En auditör är ungrare, för närvarande kvalitetschef.

En auditör är kroat. Hans fru är kursledare.

En auditör är tysk.

Direktören för teknisk service är ungrare.

En administratör i auditeringsleverans är schweis-fransk.

Den tidigare kvalitetschefen är israel.

Chefen för allmänhetsdivisionen schweis-tysk.

Dissemineringschefen var/är tysk.

En försäljare var tysk. Hon återvände till Tyskland för att hantera skulder.

En tidigare chef för allmänhetsdivisionen var från Österrike. Hon avgick.

En medarbetare i personalavdelningen är israel.

Examinatorn är tysk.

En försäljare är ryss.

En kursledaren för de grundläggande kurserna är tysk.

Ekonomichefen är ungrare.

En försäljare (Alexis Svensson) var en svensk medlem av sjöorganisationen. Han var där ett år eller så. Han återvände sedan till Köpenhamn. Han hatade absolut Malmö. Alla jag känner hatar Malmökyrkan. Vad sägs om den generaliseringen? Ledsamt, men sant enligt den kunskap jag har. Kanske Monica [Röhrig] var undantaget.

En i allmänhetsdivisionen är från Kazakstan och hennes dotter är nuvarande LC.

En ekonomimedarbetare är från Schweiz.

En annan är från Holland.

Etableringschefen är Schweizare.

En försäljare är också från Schweiz.

Fastighetsskötaren var en italienare från Köpenhamn.

En annan fastighetsskötare var fransman, också från Köpenhamn.

Det permanenta förbigående angående personal och etikfrågor, för att trycka ner medarbetare, gjordes av tre medarbetare från kontoret i Köpenhamn. De har flyttat personal då och då, men de är alltid kvar. Just nu (fram till förra månaden) handlar det om Anna Skibbe (svenska, f.d. OSA EU, säkerhetsavdelningen i Köpenhamn), och två eller tre av hennes underställda (en portugisiska som heter Catia, hennes man som är italienare och en danska från Sjöorganisationen.)

De läser i terapifoldrarna (PC-folders). (De hävdar att de inte gör detta längre ...) använder sig av intervjuer på e-metern på medarbetare och rekryteringsprospekt och följer upp (vanligtvis görs detta av etikpersonal från Köpenhamn.)

När malmökyrkan öppnade fanns där två terapeuter (Grad V) som lånades från Budapest under två månader, en svensk som lånades i tre månader från en kyrka i Köpenhamn, samt en svensk terapeut (Class IV.)

De lämnade men "ersattes" av en terapeut (Grad V) från Ungern och en medarbetare som togs från kvalitetsdivisionen. Terapeuten från Ungern var knappast Grad V då han inte kunde utföra FPRD, HRD eller PTS-hantering (olika terapiprocesser och åtgärder). Hur som helst var han definitivt en flagtränad teknisk robot, tränad enligt den nya tidsåldern.

En medarbetare från Köpenhamn (Jackie Starkey) sattes på VD-posten. Det kan vara tillfälligt då den förra VD:n åkte till Los Angeles för "administrativ träning."

Fortsättning följer.

Stefan Tunedal

14 jan 2012

www.kswsverige.org/27nov2011_scientologi.docx