

www.kswsverige.org

Ja, vi gillar också goda nyheter men just nu är vi intresserade av sanningen



De medarbetare som är kvar; sparar de sina krafter till nästa försäljningskvota - till nästa gång de ska ta upp den där luren?

Några aktuella frågor:

1. Några missions (uppdrag) pågår runtom på planeten där medarbetare åker runt och träffar medlemmar för att hantera dem på det som skrivs om Miscavige på internet. Varför är dessa missions så tama?
2. Av alla de som offentligt lämnat CoS så är det bara några få som blivit SP-förklarade, varför är de så få?
3. Några vittnesmål berättar om att medarbetare inte anstränger sig för att behålla sina studenter. Varför?
4. Varför handlar de flesta events om fundraising?
5. Varför handlar de flesta samtal om donationer eller bokköp?

Svar: Det handlar om människorna - medarbetarna.

Svar: Trycket på de medarbetare som är kvar börjar närma sig den kritiska punkten.

Svar: Medarbetare orkar snart inte göra sina egna jobb. De fokuserar sina sista ansträngningar på att försöka fylla nästa försäljningskvota.

Svar: Rykten börjar få fäste inom organisationen trots att det råder totalt internet-förbud. Medarbetarna orkar snart inte ta mer, de droppar av, slutar jobba, arbetet avtar och stannar slutligen helt.

Svar: Det är inte långt kvar.

Vi får ett slut på misshandeln, lögnerna, förödmjukningarna, aborterna, den felaktiga teknologin och så vidare. Det är sista akten.

Örnen har landat
12 aug 2010

Jag vägrar kritisera Hubbard: http://www.kswsverige.org/kritik_scientologi2.pdf